



# CONTRATOS

MARIANA ROMERO,  
MARIA JOSE GONZALES



# Introducción

Los contratos forman parte fundamental de la vida cotidiana, ya que permiten establecer acuerdos claros entre dos o más personas. Desde acciones simples como alquilar una vivienda hasta procesos más complejos como un empleo, los contratos ayudan a garantizar el cumplimiento de lo pactado.

En este trabajo se explicará qué es un contrato, sus elementos, tipos, características e importancia, con el fin de comprender su utilidad en la sociedad y en la vida diaria.

# ¿Qué es un contrato?

Un contrato es un acuerdo legal entre dos o más personas donde se establecen derechos y obligaciones. Este acuerdo puede ser verbal o escrito, pero siempre debe cumplir con ciertas condiciones para que sea válido.



# ELEMENTOS DE UN CONTRATO



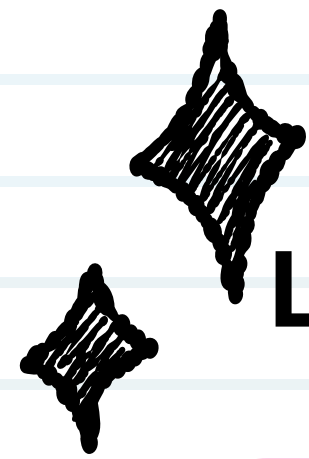
Para que un contrato tenga validez, debe contener:

Consentimiento: aceptación libre de las partes

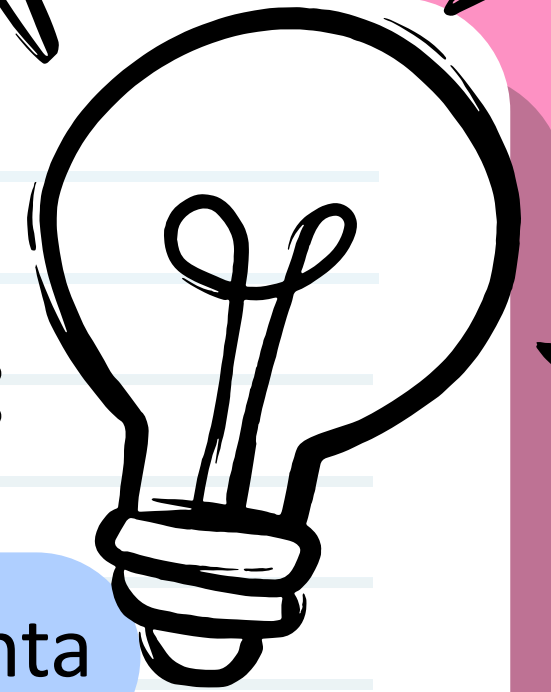
Objeto: lo que se va a realizar o entregar

Causa: el motivo del contrato  
Capacidad: que las personas tengan la edad y condiciones legales para contratar

# Tipos de contratos



**Los contratos se clasifican en diferentes tipos:**



## Contrato de trabajo

Se realiza entre un empleado y un empleador. Define salario, horario y funciones.

## Contrato de compraventa

Se usa cuando una persona vende un producto y otra lo compra.

## Contrato de arrendamiento

Permite alquilar una casa, apartamento o local comercial.

## Contrato de prestación de servicios

Se da cuando una persona realiza un trabajo de manera independiente.

Generan  
obligaciones  
legales

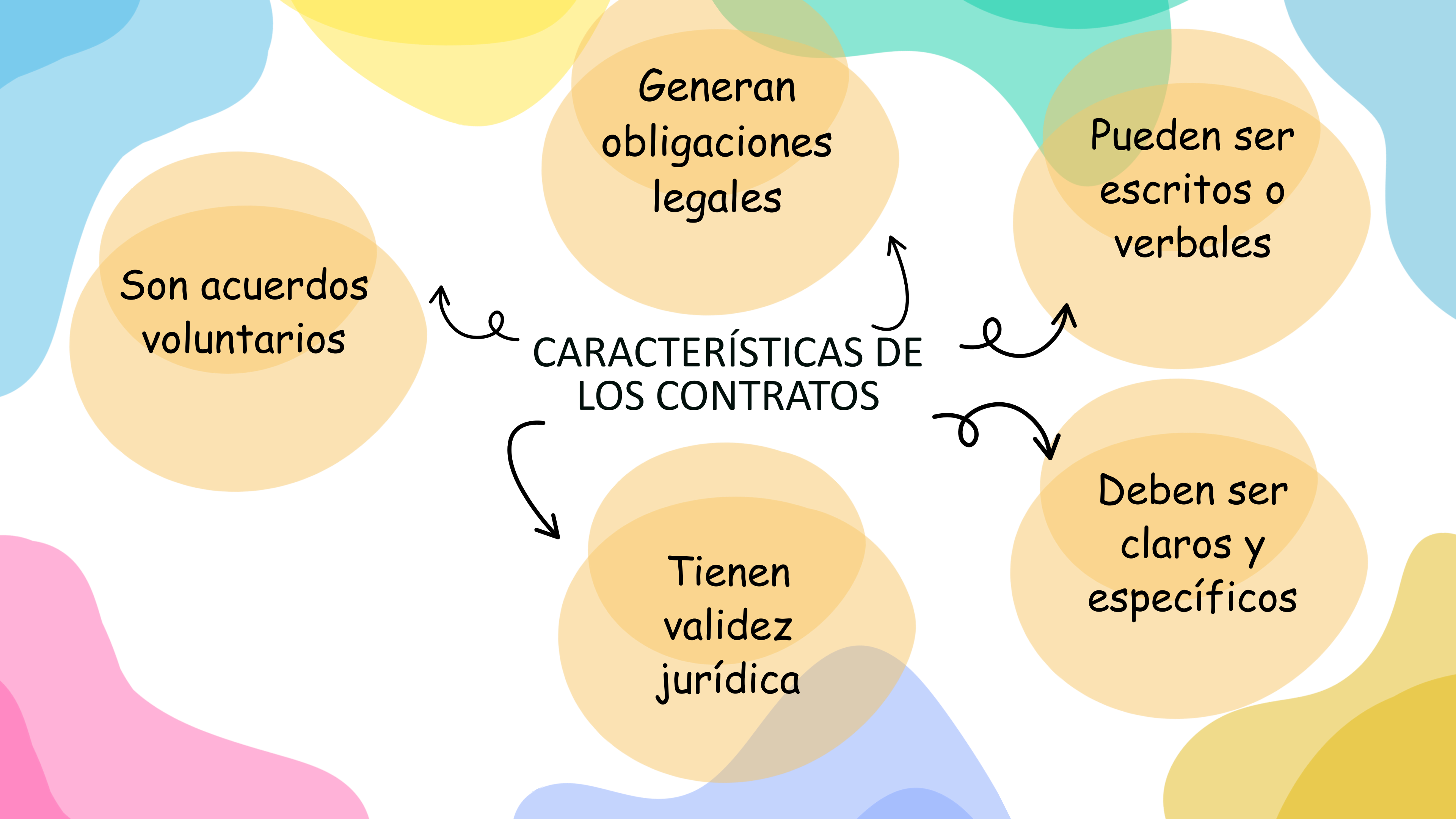
Pueden ser  
escritos o  
verbales

Son acuerdos  
voluntarios

CARACTERÍSTICAS DE  
LOS CONTRATOS

Deben ser  
claros y  
específicos

Tienen  
validez  
jurídica





# Importancia de los contratos

**Los contratos son importantes porque:**

Protegen los derechos de las personas

Evitan conflictos y malentendidos

Garantizan el cumplimiento de acuerdos

Sirven como prueba legal

Organizan relaciones laborales y comerciales

# Ejemplo de contrato

Un contrato de arrendamiento incluye:

Nombre del arrendador y arrendatario

Valor del arriendo

Tiempo del contrato

Condiciones de uso

Firma de ambas partes



# CONCLUSION

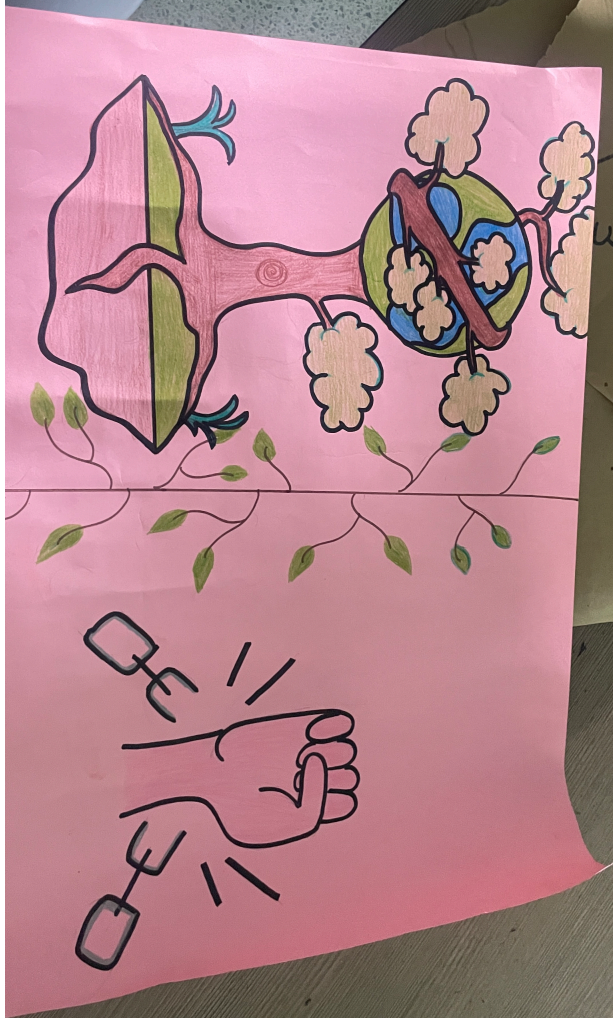
En conclusión, los contratos son herramientas fundamentales en la sociedad, ya que permiten establecer acuerdos de forma clara, segura y legal. Gracias a ellos, se pueden evitar problemas y garantizar el cumplimiento de lo pactado. Es importante conocer sus elementos y tipos para utilizarlos correctamente en diferentes situaciones de la vida diaria.





# MUCHAS

## Gracias



## TEMAS MODERADOS CHAPLIN

1. ¿CÓMO SE PRESENTA LA EXPLOTACIÓN LABORAL EN LA PELÍCULA?

1/ SE VE CLARO LOS TRABAJADORES DEBEN TRABAJAR SIN PAUSAS, MUCHAS HORAS Y MUY PRESURADOS.

3. ¿JUEGA ALGÚN PAPEL LOS MOVIMIENTOS LABORALES EN CONTEXTO DE LA PELÍCULA?

1/ SE VE QUE HACEN PROTESTAS Y HUELGAS DE TRABAJADORES QUE LUCHAN POR MEJORES CONDICIONES DE TRABAJO Y DEFECTOS LABORALES.

2. ¿QUÉ MENSAJE TRANSMITE CHAPLIN SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN LA ERA INDUSTRIAL?

1/ EL MENSAJE QUE TRANSMITE CHAPLIN QUE MUCHOS TRABAJADORES ERAN TRISTES COMO SI FUERAN PARTE DE LAS MÁQUINAS Y ADemás NO TENÍA DESCANSO NO TENÍA CONSIDERACIÓN POR SU BIENESTAR.

4. ¿CÓMO AFECTA LA MECANIZACIÓN LA VIDA FÍSICA Y MENTAL DE LOS TRABAJADORES?

1/ LE AFECTA CAUSANDO ENFERMEDADES FÍSICAS POR ESO CHAPLIN SE VUELVE MUCHO NERVIOSO Y ADemás PIERDE SU CONTROL.

5. ¿CÓMO UTILIZA CHAPLIN EL HUMOR Y LA SÁTIRA PARA TRANSMITIR MENSAJES SOBRE COMO ES EL DESARROLLO SOCIAL Y LAS CONDICIONES LABORALES?

1/

La película es idéntica a la que nos muestra la explotación a los trabajadores y las malas condiciones de trabajo que los tiene que sufrir John de la Cruz

¿Cuáles son los principales problemas que enfrenta los trabajadores?

1. John de la Cruz
  - presión de los jefes
  - falta de control
  - malas condiciones
  - explotación laboral

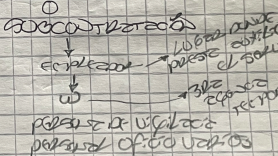
La película muestra las condiciones de trabajo injustas y muestra la lucha de los trabajadores por una vida mejor

\* O.T.T 1919 = W

Precaución

- Sin garantía
- Sin los derechos de los obreros
- Mala remuneración
- Salario - mínimo
- Recuento - sin control

Terceira



Desobediencia

- No hay garantía
- Sin derechos
- Presión de los jefes
- DD - PP
- Control corporal
- Salarios

## Taller.

INTERVISTAS: Alejandra Valencia,  
Claudia Lopez,  
Tamara Gomez.

## Derechos fundamentales en el trabajo.

### Taller N° 2.

1. ¿Porque creen que el trabajo es considerado un derecho?

1. El trabajo es considerado un derecho porque permite a las personas ganar dinero para vivir cubrir sus necesidades y mejorar su calidad de vida.

2. ¿Que derechos depende o se fortalecen con el trabajo?

1. Derecho a la educación

• Derecho a la salud

• Derecho a la vivienda y a la alimentación.

3. ¿Que concepto esta mas relacionado con los derechos laborales: el trabajo decente o el trabajo digno? ¿En que se parecen y que se diferencian?

1. El más relacionado es el trabajo decente, porque había de tener buen salario, seguridad, respecto y condiciones justas.

Los dos por el trabajador debe ser tratado con respeto y tenga buenas condiciones.

las diferencias que el trabajo digno se enfoca en el respeto y dignidad de las personas y el trabajo decente se enfoca en la calidad laborales, salario y seguridad social.

Realice un mapa conceptual que integre los conceptos de trabajo decente, trabajo digno, calidad laboral, integración y como afectan la dignidad y los ejes de los ejes.

## Trabajo

Actividad que produce las personas para ganar dinero.

## Precondición

Nada condiciones buenas salarios o poca estabilidad

## Condicionalidad

Cuando una empresa quiere para hacer capital trabajo.

## Desigualdad

De que no se reconocen los derechos laborales del trabajador.

Si de que manera el trabajo en nuestra ciudad contribuye o no a la dignidad humana y a la integración social y reflexiones de diferentes ejemplos y argumentos para defenderlos.

El trabajo puede ayudar a las personas a mejorar sus condiciones de vida, a mejorar su nivel de vida, a mejorar su nivel de vida, a mejorar su nivel de vida.

## Excepciones

- Salario y condiciones de trabajo.
- Beneficios laborales.
- Integración social.

y algunos personas trabajan con condiciones de trabajo que afectan su dignidad y calidad de vida.

## Ejemplo

- Precariedad de género.
- Desigualdad de género.
- Exceso de carga y costo.

Cuando afecta a una sociedad que no se respetan los derechos laborales de sus habitantes y trabajadores, cuando afecta a la sociedad, cuando afecta a la sociedad.

## Factores de desigualdad

- Política.
- Justicia.
- Igualdad social.

¿Qué relación tiene el trabajo digno con la satisfacción de las necesidades básicas de las personas? ¿Cuáles son los ejemplos de personas que no tienen acceso a la dignidad y a la integración social? ¿Cuáles son los ejemplos de personas que no tienen acceso a la dignidad y a la integración social?

El trabajo digno permite cubrir necesidades básicas como alimentación, vivienda, salud y educación.

El trabajo puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre.

El trabajo puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre.

El trabajo puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre.

El trabajo puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre.

El trabajo puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre.

El trabajo puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre.

El trabajo puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre. Puede ser una fuente de ingresos, pero no siempre.

El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable.

El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable. El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable.

El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable. El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable.

El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable. El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable.

El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable. El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable.

El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable. El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable.

El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable. El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable.

El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable. El grupo eligió un tipo de trabajo que les permitiera tener un ingreso estable.

1. Ensayo de acceso: meñ a treble 72 for  
En documento sin seguir a medida  
y cabre. Por dolo del Seleno mion  
obligando a enferme

• Ponen en demonia clve para  
doloar los derechos violados.

• Cace derechos laborales  
el caso presuado.

• Alarcho a la seguridad y salud  
en el trabajo (cubro de papeo)  
derecho a un trabajo justo y digno  
laboral legal (trabaja).

• derecho a la seguridad social y proteccin

• Como afectan tales condiciones  
la dignidad y bienestar de los  
trabajadores?

• Como influye el ambiente  
econmico y  
medio ambiente al trabajo

• doloar en la salud fisica por exposi-  
ciones sin proteccin

• la disminucin de ser tratado  
como un costo y no como personas.

• Cace alternativas o soluciones para  
mejorar la situacin?

• Prohibir la libertad de accin en  
actuaciones privadas de la empresa.  
Por medio de la directiva de los trabajos  
controla directo

• Los derechos laborales relativos a la  
seguridad y salud en el trabajo  
incumplidos.

• Que rol tienen los empleadores para  
evitar y los trabajadores para  
evitar la condicin de

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-

• El trabajo: doloar la capacidad de  
valiente por la salud y derechos de  
trabaja los trabajadores en sus insi-



# HORAS EXTRAS Y AUXILIO DE TRANSPORTE (2026)

*Presentado por: Johanna Dagua y charik  
collazos*



# Horas Extras

**Las horas extras son el tiempo adicional que un trabajador labora por fuera de su jornada ordinaria.**

**En Colombia se pagan con recargos adicionales según el horario en que se trabajen.**

# Jornada laboral

En 2026 la jornada laboral en Colombia es:

Máximo 42 horas semanales

Jornada diurna: 6:00 a.m. a 7:00 p.m.

Jornada nocturna: 7:00 p.m. a 6:00 a.m.

## RECARGOS ACTUALES (2026)

- Recargo nocturno

Se paga un 35% adicional

Aplica de 7:00 p.m. a 6:00 a.m.

- Hora extra diurna

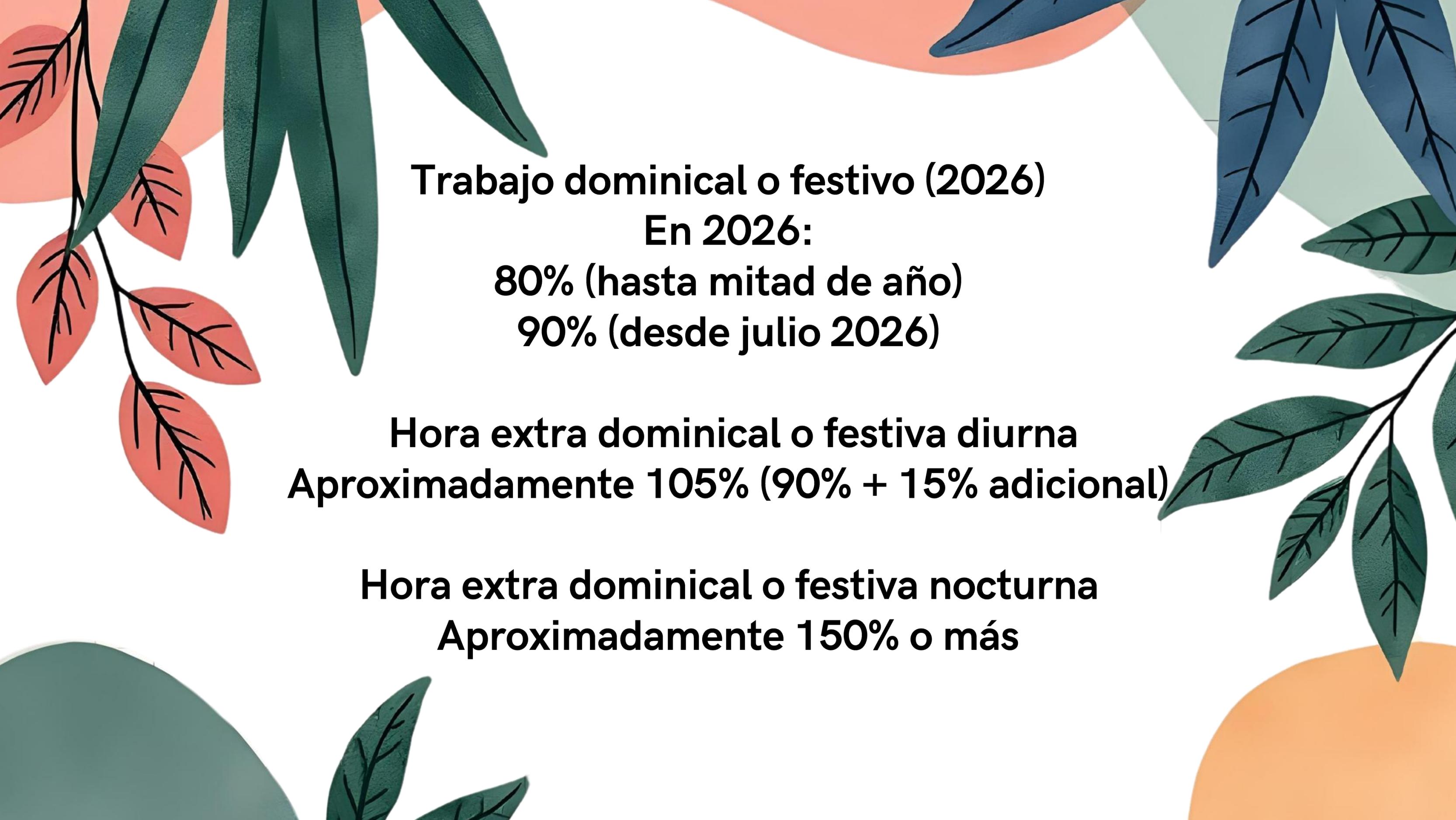
Recargo del 25%

Es cuando trabajas más allá de la jornada, pero en horario diurno

- Hora extra nocturna

Recargo del 75%

Cuando trabajas horas extra en la noche



**Trabajo dominical o festivo (2026)**

**En 2026:**

**80% (hasta mitad de año)**

**90% (desde julio 2026)**

**Hora extra dominical o festiva diurna**

**Aproximadamente 105% (90% + 15% adicional)**

**Hora extra dominical o festiva nocturna**

**Aproximadamente 150% o más**

## **LÍMITES DE HORAS EXTRAS**

**Para proteger al trabajador:**

**Máximo 2 horas extras al día**

**Máximo 12 horas extras a la  
semana**

## **¿CÓMO SE CALCULAN?**

**Se calcula el valor de la hora normal**

**Se multiplica por el recargo**

**Ejemplo:**

**Salario: \$1.300.000**

**Valor hora = salario ÷ 240**

**Luego aplicas el porcentaje (25%, 75%,  
etc.)**

## **IMPORTANCIA DE LAS HORAS EXTRAS**

- **Aumentan el ingreso del trabajador**
- **Reconocen el esfuerzo adicional**
- **Deben ser autorizadas por el empleador**

## **AUXILIO DE TRANSPORTE (2026)**

**Es un pago adicional que ayuda al trabajador a cubrir sus gastos de transporte.**

**VALOR 2026**

**\$249.095 mensuales**



## **¿QUIÉNES TIENEN DERECHO?**

**Trabajadores que ganen hasta 2 salarios  
mínimos**

**Que necesiten movilizarse al trabajo**

## **CUÁNDO NO SE PAGA**

**Vacaciones**

**Incapacidades**

**Teletrabajo**



## CONCLUSIÓN

**En 2026, los cambios laborales en Colombia mejoran las condiciones del trabajador**

**Jornada laboral reducida a 42 horas**

**Recargos más altos en domingos y festivos**

**Nuevo horario nocturno desde las 7:00 p.m.**

**Auxilio de transporte actualizado**

**Todo esto garantiza un pago más justo por el trabajo realizado.**